

Принято
Общим собранием
трудового коллектива МАДОУ № 277
Протокол № 1 от 02.02.2021 г.



Утверждено
Заведующий МАДОУ № 277
Н.Ю. Драниченко

Приказ № 286/д от 02.09.2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ

ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

МАДОУ № 277

1. Общие положения

1. Общее собрание трудового коллектива является органом управления МАДОУ, в состав которого входят все работники МАДОУ.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива руководствуется в своей деятельности ТК РФ, Уставом ДОУ, Законом РФ «ОБ образовании», «Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении» и другими действующими нормативными документами.
- 1.1. Общее собрание трудового коллектива создано для реализации права каждого работника на участие управления учреждением (глава 8 ТК РФ «Участие работников в управлении организацией»).

2. Полномочия Общего собрания трудового коллектива.

- 2.1. Избирает общественные органы, определяет направления деятельности МАДОУ;
- 2.2. Рассматривает вопросы о заключении с администрацией коллективного договора;
- 2.3. Разрабатывает правила внутреннего трудового распорядка, годовой план МАДОУ, локальные акты по вопросам, отнесенным к своей компетенции; Принимает Устав и изменения, вносимые в него; Коллективный договор, локальные акты в пределах своей компетенции, по вопросам, регламентирующим трудовые отношения в МАДОУ.
- 2.4. Вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ.
- 2.5. Избирает представителей в качестве членов в Наблюдательный совет;
- 2.6. Определяет основные направления и приоритеты деятельности МАДОУ.
- 2.7. Вносит предложения Учредителю по регулированию финансово – хозяйственной деятельности МАДОУ.
- 2.8. Определяет порядок избрания и полномочия иных выборных органов самоуправления, отнесенных к компетенции Общего собрания трудового коллектива МАДОУ.

3. Порядок работы Общего собрания трудового коллектива.

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ собирается в любом случае, если этого требуют интересы МАДОУ, но не реже 1 раза в год.
- 3.2. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ считается правомочным, если на нём присутствует более 1/2 работников МАДОУ.
- 3.3. Решение Общего собрания трудового коллектива МАДОУ считается принятым, если за него проголосовало более 50% присутствующих членов.
- 3.4. Решение Общего собрания трудового коллектива МАДОУ, принятое в соответствии с законодательством Российской Федерации, считается обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива после его утверждения заведующим МАДОУ.
- 3.5. Для ведения Общего собрания трудового коллектива МАДОУ открытым голосованием избираются его председатель и секретарь, сроком на 1 год.

3.6. Председатель Общего собрания трудового коллектива организует деятельность Общего собрания трудового коллектива, информирует всех его членов о заседании не менее чем за три дня.

4. Делопроизводство

4.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива МАДОУ оформляются протоколом.

4.2. В протоколах фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

4.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива МАДОУ.

4.4. Нумерация, проколов ведется от начала календарного года.

4.5. Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранятся в делах Учреждения (50 лет).