

Действия работника при возникновении конфликта интересов

Профессионально-этическое содержание **конфликта интересов** состоит в противоречии между профессиональным долгом и личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

Под **личной заинтересованностью**, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Для предотвращения и урегулирования конфликта интересов работника, нормы профессиональной этики обязывают работника:

сообщать непосредственному руководителю о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов

принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов

уведомить своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно

принять меры по урегулированию возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с непосредственным руководителем

заявить самоотвод в случаях и порядке, установленных действующим законодательством